

ABSTRAK

Salah satu prioritas utama perusahaan adalah memastikan para pekerjanya bahagia dan puas dengan posisi mereka. Jika pekerja tidak bahagia dan frustrasi karena kebutuhan mereka tidak terpenuhi maka, mereka tidak akan dapat memberikan seluruh perhatian mereka pada tugas mereka. Ketika orang merasa kebutuhan mereka terpenuhi, mereka akan lebih termotivasi untuk melakukan pekerjaan yang terbaik. Dengan kepuasan kebutuhan yang terpenuhi apakah dapat memotivasi ataupun mempengaruhi seseorang dalam melakukan pekerjaan. Maka dalam penelitian ini akan mencari seberapa berpengaruh atau tidaknya kepuasan kebutuhan terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan pada PT Bahari Prima Manunggal. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan menyebarkan kuisioner ke para karyawan PT Bahari Prima Manunggal. Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa kepuasan kebutuhan memiliki pengaruh secara simultan terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan. Berdasarkan hasil tersebut terlihat karyawan PT Bahari Prima Manunggal memiliki kecenderungan jika kepuasan kebutuhannya terpenuhi akan lebih terdorong untuk melakukan pekerjaan yang terbaik. Maka dengan dilakukannya penelitian ini diharapkan dapat membantu PT Bahari Prima Manunggal untuk tetap berkomitmen untuk memperhatikan kepuasan kebutuhan karyawannya guna menghasilkan kinerja yang terbaik.

Kata Kunci:

kepuasan kebutuhan, motivasi kerja dan kinerja karyawan.

ABSTRACT

One of the company's top priorities is to ensure its workers are happy and satisfied with their position. If workers are unhappy and frustrated that their needs are not met then, they will not be able to give all their attention to their tasks. When people feel their needs are being met, they will be more motivated to do their best work. With the satisfaction of the needs that are met, whether it can motivate or influence someone in doing work. So in this study will look for whether or not the satisfaction of needs is affecting work motivation and employee performance at PT Bahari Prima Manunggal. This research uses quantitative research by distributing questionnaires to employees of PT Bahari Prima Manunggal. The results of this study conclude that satisfaction needs has a simultaneous influence on work motivation and employee performance. Based on these results it appears that PT Bahari Prima Maningai employees have a sense of comfort if satisfaction needs are met will be more compelled to do the best work. So with this research it is expected to help PT Bahari Prima Manunggal to remain committed to paying attention to the satisfaction of the needs of its employees to produce the best performance.

Keywords:

need satisfaction, work motivation and employee performance.